

Kerekharaszt Község Polgármesterétől

✉: 3009 Kerekharaszt, Bimbó utca 2.

☎: 37/541-434 📠:37/541-433

✉: polgarmester@kerekharaszt.hu

/2016.

Előkészítésben közreműködött:
Ludányi Brigitta köznevelési referens

ELŐTERJESZTÉS a Kerekharashti Csillagfény Óvoda fenntartói értékeléséről

Tisztelt Képviselő-testület!

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkt.) rendelkezik a köznevelési intézmény fenntartójának kötelezettségeiről és jogairól. Az Nkt. 83. § (2) bekezdés h) pontja alapján a fenntartó többek között értékeli a nevelési-oktatási intézmény pedagógiai programjában meghatározott feladatok végrehajtását, a pedagógiai-szakmai munka eredményességét.

A Kerekharaszt Község Önkormányzata fenntartásában működő Kerekharashti Csillagfény Óvoda (székhely: 3009 Kerekharaszt, Kerekharashti út 2.) által végzett pedagógiai feladatok ellátása, a gyermekek egyéni és csoportos nevelése, fejlesztése, az elért eredmények bizonyítják a kiváló szakmai munka meglétét. Az éves feladatok teljesítése, az eredmények jelzik az intézmény és a fenntartó, valamint a Hatvani Közös Önkormányzati Hivatal szoros együttműködését.

A magyar köznevelési rendszer minőségének hatékonysági, eredményességi és méltányossági mutatóinak javítása érdekében az oktatásirányítás új szerkezetű intézményhálózatot, irányítási és ellenőrzési modellt vezetett be. A Hatvani Közös Önkormányzati Hivatal Jegyzői Irodája az új minősítési, értékelési, ellenőrzési rendszerrel párhuzamosan készítette el a Kerekharashti Csillagfény Óvoda pedagógiai-szakmai munkájának értékelését. (Az előterjesztés melléklete)

Az intézményben a pedagógiai programjában meghatározott feladatok végrehajtása valósul meg szem előtt tartva a gyermekek egyéni fejlődését, folyamatos fejlesztését, nevelését.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztés megtárgyalása után az alábbi határozati javaslatot elfogadni szíveskedjen.

Határozati javaslat

Kerekharaszt Község Önkormányzata Képviselő-testülete jóváhagyja a Kerekharashti Csillagfény Óvoda (székhely: 3009 Kerekharaszt, Kerekharashti út 2.) pedagógiai-szakmai munkájának értékelését.

Határidő: 2016. október 20. (értesítésre)

Felelős: Kerekharaszt község polgármestere

Kerekharaszt, 2016. október 6.

Szabó Ádám
polgármester

Látta:

dr. Szikszai Márta
jegyző

PEDAGÓGIAI-SZAKMAI MUNKA ÉRTÉKELÉSE

KEREKHARASZTI CSILLAGFÉNY ÓVODA

(3009 Kerekharaszt, Kerekharaszi út 2.)

Az intézmény OM azonosítója: 200874	Intézményvezető: Oldalné Pusztai Edit
--	--

Az óvoda fenntartója: Kerekharaszt Község Önkormányzata
3009 Kerekharaszt, Bimbó utca 2.

A fenntartó irányítói tevékenységének része a köznevelési intézmény pedagógiai-szakmai tevékenységének ellenőrzése. A fenntartó hatáskörrel rendelkezik az intézmény hatékonyságának és pedagógiai-szakmai eredményességének megítélésében (a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény 83. § (2) bekezdés h) pont).

A fenntartó feladata, hogy értékelje a pedagógiai programban megjelölt feladatok végrehajtását és ezen keresztül a nevelési-oktatási intézmény pedagógiai-szakmai tevékenységének eredményességét. (Nkt. 83. § (2) bekezdés h) pont)

I. Az óvodai pedagógiai-szakmai munka fenntartói értékelése

A fenntartó minden területen teljes körű értékelési jogkörrel bír.

- A Hatvani Közös Önkormányzati Hivatal végez értékeléseket.

II. A fenntartó által kiválasztott intézményértékelési területek:

- **Tanügyigazgatás** – igazgatási tevékenység ellenőrzése és értékelése.
- **Feltételek** – tárgyi, személyi feltételek, amelyek lehetővé teszik a jogszabályoknak és partneri elvárásoknak megfelelő működést.
- **Szakmai tevékenység; nevelés - fejlesztés** – személyiségfejlesztés, szocializáció, érték- és normaközvetítés.
- **Szervezet és vezetés** – az óvoda, mint munkaszervezet struktúrája, működése, értékelése.
- **Kapcsolatok, elfogadottság** – az óvoda kapcsolata a partnereivel
- **Adott nevelési év kiemelt ellenőrzési területe**

1. TANÜGYIGAZGATÁS

1.1 Igazgatás

Az intézmény működése a jogszabályi előírásoknak megfelel., törvényes. Az intézményi szabályozó dokumentumok hatályosak, a törvényi előírásoknak megfelelően átdolgozottak, jogszerűek. A szükséges tanügyi nyomtatványok rendelkezésre állnak, a nyilvántartások megfelelőek, jogszerűek.

Az óvoda vezetése kiemelt figyelmet fordít az intézményben nyilvántartott és kezelt személyes és különleges adatok esetében az

- Adatvédelem teljesülésére,
- Az óvodakötelezettség teljesítésére, az óvodai jogviszony létrejöttére,
- Az iskolai érettség szűrésére,
- A belső értékelési rendszer működtetésére.

Javaslat: A törvényi változások továbbra is folyamatos figyelemmel kísérése a jövőben is.

2. FELTÉTELEK

2.1 Tárgyi, infrastrukturális feltételek

Az intézmény hatékonyan gazdálkodik a rendelkezésére álló eszközeivel és erőforrásaival. A helyiségek száma, funkcionális megfelelősége optimális. Az intézmény eszköz- és felszerelésjegyzéke megfelelő, a Pedagógiai Program teljesítéséhez szükséges ellátottság rendelkezésre áll. Az épület kihasználtsága optimális, a természetes és/vagy telepített környezet biztonságos. A munka-egészségügyi és biztonsági előírások betartása megfelelő.

2.2 Személyi feltételek

Az intézmény feladatellátásának személyi feltételei biztosítottak. Az óvodai csoportok szervezése a hatályos jogszabályok alapján történik.

A férőhelyek kihasználtsága: 74 %

- Jogszabályban meghatározott kötelező alkalmazottak köre: nem megfelelő - **megfelelő**
- Egyéb, a pedagógiai-nevelési program megvalósításához szükséges szakmai kompetenciák megléte: nem megfelelő - **megfelelő**
- Továbbképzési program, beiskolázási terv teljesülése: nem megfelelő - **megfelelő**
- Munkaügyi dokumentumok, munkaköri leírások megléte: nem megfelelő - **megfelelő**

2.3 Pedagógiai feltételek

- A pedagógusok módszertani kultúrája : nem megfelelő - **megfelelő**
- A pedagógusok módszertani sokszínűsége: nem megfelelő - **megfelelő**
- A gyermekek életkorának, egyéni sajátosságnak figyelembe vétele a mindennapi munkában: nem megfelelő - **megfelelő**
- A gyermekek személyiségfejlesztésének folyamata: nem megfelelő - **megfelelő**
- Speciális fejlesztés (logopédia, fejlesztő pedagógia): nem megfelelő - **megfelelő**

- Tehetségfejlesztés: nem megfelelő - **megfelelő**
- Társas viszonyok kialakítása a csoportokban: nem megfelelő - **megfelelő**
- Az önismeret fejlesztésének megvalósítása: nem megfelelő - **megfelelő**
- Az egészséges életmódra nevelés megvalósítása: nem megfelelő - **megfelelő**

Javaslat: A jogszabályi változások folyamatos figyelemmel kísérése továbbra is.

3. SZERVEZET ÉS VEZETÉS

- Pedagógiai alapelvek, célok, eszközök, eljárások, mint stratégiai feladatok tervezése: nem megfelelő - **megfelelő**
- Operatív tervezés: nem megfelelő - **megfelelő**
- A napi működés szervezése: nem megfelelő - **megfelelő**

3.2 Szervezeti működés és fejlesztése

- A szervezeti struktúra, vezetési szerkezet, hatáskörök működése: nem megfelelő - **megfelelő**
- A folyamatok szabályozottsága: nem megfelelő - **megfelelő**
- Munkatársak kiválasztása, továbbképzése: nem megfelelő - **megfelelő**
- A munka szervezettsége: nem megfelelő - **megfelelő**
- Panaszkezelés: nem megfelelő - **megfelelő**
- Vezetői program megvalósítása: nem megfelelő - **megfelelő**
- A szervezeti kultúra (értékek, hagyományok) fejlesztése: nem megfelelő - **megfelelő**

Javaslat: A pedagógiai alapelvek, stratégiai feladatok, vezetői program jövőbeni fenntartása, folyamatos megvalósítása.

4. KAPCSOLATRENDSZER, ELISMERTSÉG

4.1 Kapcsolatrendszer

- Kapcsolat a partnerekkel: nem megfelelő - **megfelelő**
- A kapcsolattartás formája, módja, rendje: nem megfelelő - **megfelelő**
- Együttműködés az intézmény partnereivel: nem megfelelő - **megfelelő**
- Kultúra közvetítő szerepe: nem megfelelő - **megfelelő**

Javaslat: Az elért eredmények, a partnerekkel kialakított együttműködési folyamatok, kapcsolatok magas színvonalú fenntartása a jövőben is.

5. ADOTT NEVELÉSI ÉV KIEMELT ELLENŐRZÉSI TERÜLETE

A 2016/2017. nevelési év ellenőrzési területe az óvodai felvételi előjegyzési naplók, a csoportnaplók, az óvodai felvételi és mulasztási naplók, valamint az egyéni fejlődési naplók áttanulmányozása volt.

A naplók áttekintése során az óvodavezető a dokumentumok és a szükséges információk rendelkezésre bocsátásakor konstruktív együttműködéssel segítette a munkát. Az intézmény megfelel a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvénynek és a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendeletnek. A köznevelési intézmény pedagógiai kultúráját a gyermek elfogadása, a bizalom, a szeretet, az empátia, az életkornak megfelelő követelmények támasztása, a gyermek fejlődését biztosító sokoldalú, a követelményekhez igazodó értékelés jellemzi. Az óvoda szem előtt tartja a gyermek egyéni és csoportos fejlődését. A vizsgált dokumentumok vezetése és tartalma megfelel a célszerűség, jogszerűség, szakszerűség, hatékonyság és eredményesség ismérveinek.

Javaslat: A naplók szakszerű vezetésének és tartalmának jövőbeni fenntartása, esetleges jogszabályváltozásoknak való megfeleltetése.

6. MEGJEGYZÉS

A Kerekharaszi Csillagfény Óvoda éves munkaterve a pedagógiai programjára épül, amely alapja a gyermek személyiségének kibontakoztatása, egyéni fejlődésének, csoportban való foglalkoztatottságának megvalósítása. A 2016/2017. nevelési év végén beszámoló készül a nevelési évről.

Hatvan, 2016. október 12.

Szabó Ádám
polgármester